

**Assemblea ordinaria del 10/01/2020**

**VERBALE n. 01/2020**

L'anno **duemilaventi** il giorno **dieci** del mese di **gennaio** alle ore 10,28 in seconda convocazione, presso i locali del Libero Consorzio di Enna, a seguito di convocazione disposta dal Vice Presidente con nota prot. n. 07 del 02.01.2020, si sono presentati gli azionisti della Società come risulta dal foglio di rilevazione delle presenze custodito negli uffici societari e come di seguito riportato

**ASSEMBLEA DEI SOCI**

Ente rappresentato	Abitanti	Azioni	% Azioni	Voti Art. 17 Statuto	Presente	Assente
Provincia di Enna		6.000	5,00	1		X
Comune di Enna	27.894	21.023	17,52	3	X	
Comune di Nicosia	14.272	10.757	8,96	1		X
Comune di Leonforte	13.878	10.460	8,72	1	X	
Comune di Barrafranca	13.977	10.534	8,78	1	X	
Comune di Troina	9.628	7.256	6,05	1	X	
Comune di Agira	8.484	6.395	5,33	1	X	
Comune di Valguarnera	8.182	6.166	5,14	1		X
Comune di Regalbuto	7.388	5.568	4,64	1	X	
Comune di Pietraperzia	7.227	5.446	4,54	1		X
Comune di Centuripe	5.599	4.220	3,52	1		X
Comune di Assoro	5.366	4.045	3,37	1	X	
Comune di Villarosa	5.130	3.867	3,22	1		X
Comune di Catenanuova	4.999	3.767	3,14	1	X	
Comune di Aidone	4.929	3.715	3,10	1		X
Comune di Calascibetta	4.628	3.488	2,91	1	X	
Comune di Gagliano C.to	3.722	2.806	2,34	1		X
Comune di Nissoria	2.969	2.238	1,87	1		X
Comune di Cerami	2.150	1.621	1,35	1	X	
Comune di Sperlinga	833	628	0,52	1		X
<b>Totali</b>	<b>151.255</b>	<b>120.000</b>	<b>100,00</b>	<b>22</b>	<b>10</b>	<b>10</b>

Presenti per il C.d.A. il Vice Presidente dott. Antonio Licciardo ed il componente del CdA avv. Salvatore Barbera.

Per il Collegio Sindacale sono presenti il presidente dott. Oliveri e il Sindaco Effettivo dott.ssa Sottosanti. Assente il Sindaco Effettivo dott. La Perna.

Presiede l'Assemblea il Vice Presidente dott. Licciardo il quale constatata la presenza dei soci e la validità delle deleghe ricevute, dichiara validamente costituita la seduta assembleare e propone che venga chiamato a svolgere la funzione di segretario verbalizzante la sig.ra Maria Giovanna Puglisi, dipendente della società. Capitale sociale iniziale presente 46,98%.

Ordine del Giorno:

1. *Determinazioni in merito alla collocazione di n. 03 dipendenti provenienti dal Comune di Barrafranca a seguito dell'Ordinanza del tribunale di enna RG n. 335/2019 in accoglimento totale n. 6593/2019 del 20.11.2019;*
2. *Surroga del Componente del CdA o eventuali determinazioni dell'Assemblea dei Soci;*
3. *Varie ed eventuali.*

Il Vice Presidente saluta e ringrazia i soci presenti e passa alla trattazione del 1° punto all'odg. Il Sindaco di Regalbuto chiede di prelevare il 2° punto.

**L'assemblea approva all'unanimità dei presenti.**

Si passa quindi alla trattazione del 2° punto all'odg:

**- Surroga del Componente del CdA o eventuali determinazioni dell'Assemblea dei Soci**

Il Vice Presidente ricorda che nel corso della scorsa Assemblea dei soci a causa dell'esiguo numero di Sindaci presenti e per avere più tempo per meglio esaminare le questioni, si era deciso di rinviare la trattazione del punto. Oggi bisogna ripristinare il CdA per ridargli autorevolezza e consentire il proseguo delle attività della SRR. Si può cooptare il terzo componente o, se l'Assemblea lo ritiene, nominarlo per intero.

E' pervenuta per giorno 20 p.v. convocazione presso l'ufficio provinciale del lavoro per la prosecuzione dell'esame congiunto per il licenziamento collettivo dei 58 dipendenti rimasti in capo ad EnnaEuno. Sul da farsi servono chiare indicazioni da parte dell'Assemblea che deve pronunciarsi. Per circa 15 lavoratori sarebbe possibile il trasferimento immediato ma i curatori fallimentari mantengono la posizione del o tutti o nessuno e non hanno neanche risposto alle svariate note inviate anche sull'argomento specifico. Ci sarebbe anche la possibilità di collocare a breve qualche altra unità nella società Ambiente e Tecnologia. Poi bisogna risolvere una volta per tutte la questione del personale da trasferire a Piazza Armerina e a Nicosia, oltre alla incresciosa vicenda di Barrafranca che tratteremo a breve. Sarebbe auspicabile una risoluzione veloce delle questioni per garantire quanto più personale possibile.

Fatto ciò si potrebbe chiedere a tutti i Comuni un ulteriore sforzo per ricollocare la rimanente parte di personale. Se è questa la volontà dell'Assemblea serve un mandato chiaro per fare azioni forti contro i Sindaci che non hanno adempiuto a quanto previsto dalla L.R. n. 9/2010.

Il Sindaco di Regalbuto conviene sulla necessità di dare al CdA un mandato forte anche se lamenta la scarsa presenza di Sindaci dovendo trattare questioni delicate come i livelli occupazionali, rispetto ai quali sarebbe bene che tutti si pronunciassero con chiarezza piuttosto che lasciare ai soliti la responsabilità delle scelte salvo poi criticarle. Concorda sul mandato da dare: avanti con azioni giudiziarie nei confronti di quei Comuni che non hanno preso il personale amministrativo, così come alla SRR CL Sud per la quota parte di Piazza Armerina, che sia il Giudice a decidere atteso che in Assemblea permangono posizioni diverse. Ringrazia il Vice Presidente e il componente Avv. Barbera per la disponibilità data fino a oggi e ritiene che gli stessi debbano continuare a svolgere il ruolo di amministratori della SRR, propone quale terzo componente il Sindaco di Catenanuova.

I Sindaci presenti si dichiarano d'accordo sia sul mandato da dare al Cda che sulla cooptazione del Sindaco di Catenanuova.

L'Assessore Bannò, Comune di Agira, si dichiara d'accordo sulla cooptazione del Sindaco di Catenanuova perché sulla questione degli amministrativi il suo Comune ha una posizione diversa: una cosa è la gestione del servizio tramite società in house, altra cosa è la gestione tramite ditte private. Per questo ritiene che il passaggio di questo personale possa essere fatto solo a condizione che sia la SRR ad assumerli e i Comuni ad utilizzarli.

Il Sindaco di Regalbuto precisa che vi sono vicende e posizioni diverse, a suo avviso ad esempio la legge dice altro, per questo è necessario adire all'autorità giudiziaria affinché indichi la strada giusta da seguire in modo tale da avere univocità di comportamenti.

A conclusione della discussione, **l'Assemblea delibera di confermare la fiducia nei confronti dei Sindaci di Assoro e Leonforte e di cooptare quale terzo componente il Sindaco di Catenanuova. Il CdA risulta pertanto composto da: Dott. Antonio Licciardo - Sindaco di Assoro, Dott. Carmelo Scraglieri - Sindaco di Catenanuova e Dott. Salvatore Barbera - Sindaco di Leonforte.**

Il Vice Presidente passa quindi alla trattazione del 1° punto all'odg:

**- Determinazioni in merito alla collocazione di n. 03 dipendenti provenienti dal Comune di Barrafranca a seguito dell'Ordinanza del tribunale di enna RG n. 335/2019 in accoglimento totale n. 6593/2019 del 20.11.2019**

Sulla questione della ricollocazione dei 3 dipendenti provenienti dal Comune di Barrafranca, bisogna dare seguito all'Ordinanza che prevede la retrocessione dei contratti di lavoro alla SRR affinché la stessa provveda a disporre la ricollocazione presso altri gestori, ma atteso che il Comune di Barrafranca aveva richiesto figure specifiche, per poi non prevederne il costo, non vi è richiesta da parte di altri di tali figure né le stesse sono previste nella pianta organica della SRR.

Alle ore 10,51 entra il Sindaco di Barrafranca.

Il Vice Presidente continua asserendo che a seguito del precedente deliberato, si procederà con azione giudiziaria anche nei confronti del Comune di Barrafranca. Precisa che ottemperare all'Ordinanza significherà che per il periodo in cui questo personale sarà in capo alla SRR i relativi costi saranno a carico di tutti i soci.

Il Sindaco di Calascibetta sostiene che le 3 unità si prendono fuori ruolo e contestualmente si fa azione di rivalsa nei confronti del Comune di Barrafranca.

Il Sindaco di Regalbuto concorda e ribadisce che vada fatta un'azione giudiziaria forte per avere una linea decisa da terzi e pertanto è inutile continuare diatribe in Assemblea.

Interviene il Sindaco di Barrafranca il quale sostiene che le Ordinanze vadano eseguite al di là dei ragionamenti politici: chi non esegue se ne assume le responsabilità penali. Ci sono discussioni che si fanno da più di 1 anno. I dipendenti della SRR a oggi sono 6: 3 dentro e 3 fuori. Giorno 20 c'è l'incontro all'ufficio del lavoro e bisogna capire che intenzioni si hanno sui 58. Per 15 la soluzione c'è, per gli altri l'Assessorato Regionale deve prendere posizione. La SRR CL Sud ha zero dipendenti, solo in alcune SRR questo problema esiste a seguito di scelte sbagliate del passato.

Alle ore 11,05 esce il Sindaco di Calascibetta.

Il Sindaco di Barrafranca continua dicendo che da un lato vi sono i lavoratori che vanno garantiti e hanno un costo, dall'altro c'è la legittima pretesa dei cittadini di avere abbassata la tariffa ed è su questo che si deve ragionare.

Ci sono Comuni che gestiscono in house e li servono sia gli operativi che gli amministrativi, altri hanno fatto la gara e la società che ha vinto ha il proprio personale amministrativo e poi ci sono comuni che ancora gestiscono con Ordinanza, per questo la soluzione sul personale non può essere univoca perché ci sono casi diversi. Barrafranca e altri, per le motivazioni anzidette, vogliono fare i protocolli d'intesa così come viene fatto in altre SRR, con uffici di prossimità che siano terzi tra ditta e Comune i cui costi devono essere garantiti dai Comuni, questo è l'unico modo in cui si può adempiere alla L.R. n. 9/2010. Il dipendente amministrativo che deve controllare il servizio non può essere alle dipendenze della ditta che deve controllare. Sui tre, il Giudice non ha detto che devono andare a Barrafranca. Sui protocolli d'intesa, che possono essere fatti pure per i Comuni che gestiscono con Ordinanza, l'Assemblea deve fare una scelta politica. Diffida la SRR a fare la gara d'ambito e ad aggiornare il piano d'Ambito cose finora non fatte perché manca il personale tecnico. Bisogna risolvere le questioni e servono scelte condivise.

Il Sindaco di Regalbuto comunica al Sindaco di Barrafranca che su questo si è già discusso e concorda sul dover risolvere le questioni, ma la norma è chiara su cosa si intende per rapporto 1 a 9. All'inizio del percorso sono state fatte scelte, operate a monte, su come ricollocare il

La legge su questo è chiara e va applicata. I Comuni devono prendersi il personale. La SRR deve completare la propria dotazione organica. Fatto questo, a garanzia dei livelli occupazionali, si potrà chiedere a tutti un ulteriore sacrificio. Su come i Comuni devono adempiere sarà un Giudice a decidere atteso che vi sono posizioni troppo distanti. Riguardo ai 3, condivide quanto detto dal Sindaco di Calascibetta ma non è disposto a caricarsene il costo. Ricorda al Sindaco di Barrafranca che diffida su Piano d'ambito e gara, che è stato Presidente fino a qualche giorno fa.

Il Sindaco di Cerami conviene che tutti i Comuni debbano prendersi la loro quota parte di personale amministrativo così come ha fatto il suo Comune che ha un lavoratore di Leonforte.

Alle ore 11,20 entra il Sindaco di Troina.

Alle ore 11,22 esce il Sindaco di Cerami.

Interviene l'Assessore Bannò, Comune di Agira, il quale si dichiara d'accordo con il Sindaco di Barrafranca sui protocolli d'intesa per chi non ha società in house. Il personale amministrativo deve essere in capo alla SRR, questo prevede la legge, e poi i Comuni chiedono le figure che servono -non i dipendenti residenti nel medesimo Comune-. Il controllore non può essere in capo al controllato. Tutto il sistema dovrebbe funzionare con l'affidamento a ditte esterne e protocolli d'intesa per gli amministrativi con lo stesso rapporto orario degli operativi, il Comune fa richiesta di ore e mansioni e si scorre la graduatoria. Andrebbe rivista la pianta organica e i livelli. Anche se il giudice dovesse dire che i trasferimenti vanno fatti senza protocolli d'intesa, come fa chi ha già vinto un appalto a caricarseli?

Alle ore 11,30 esce il Sindaco di Regalbuto ed entra la dott.ssa Sottosanti, Sindaco Effettivo.

Il Sindaco di Barrafranca sostiene che gli attestati di coerenza parlano di ore, quindi i Comuni devono prendersi la quota parte in ore e poi possono decidere come utilizzarli, infatti il nuovo disegno di legge prevede che gli amministrativi potranno diventare lavoratori pubblici. Se tutto il personale è in capo alla SRR sarà più semplice gestire il monte ore e dare risposte a tutti. Il CdA deve interloquire con la Regione che deve contribuire a trovare soluzioni fuori dalla SRR, il problema, e quindi il costo, non può essere solo in capo ai Comuni.

Il Vice Presidente sottolinea che la copertura del costo delle ore del personale deve essere in capo ai Comuni e previste nella TARI, pertanto i Comuni non possono richiedere ore differenti a quelle contrattuali altrimenti le rimanenti ore sarebbero a carico di tutti i soci. Anche sui protocolli d'intesa si avvierà azione per comprenderne la fattibilità.

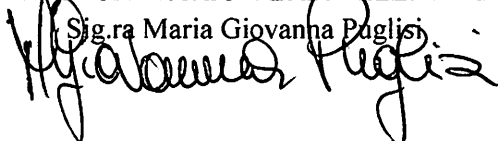
Il Sindaco di Troina rammenta che l'utilizzo dei protocolli d'intesa per il transito del personale, atteso che in altre parti della Sicilia era stato fatto, era stato analizzato quando lui faceva parte del CdA, ma si optò per non utilizzarli al fine di tutelare la SRR da sovraccarico di personale e debiti come fu per l'ATO. Ritiene però che oggi, per tutelare gli amministrativi, questa possibilità non vada preclusa a condizione che i protocolli d'intesa prevedano dettagliatamente le responsabilità delle parti, con particolari clausole di salvaguardia per la SRR e siano approvati dai Consigli Comunali. Propone, pertanto, uno studio su ipotesi di protocollo d'intesa per tutti i Comuni. Sui 3, non si può soprassedere ad un' Ordinanza che, nelle more dei protocolli d'intesa o altra soluzione, va applicata. Conosce perfettamente le difficoltà e la complessità della gestione della SRR oggi più di ieri, serve buon senso e spirito di sacrificio e ringrazia il Sindaco di Catenanuova per la disponibilità data.

Il Vice Presidente comunica che ha già dato disposizione agli uffici per convocare i 3 già per lunedì mattina e che verificherà la questione dei protocolli d'intesa.

Non essendoci nient'altro da discutere, alle ore 12,00, il Vice Presidente dichiara conclusa la riunione odierna.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Sig.ra Maria Giovanna Puglisi



IL VICE PRESIDENTE

Dot. Antonio Di Cicco

