

ACCORDO REGOLANTE L'ASSUNZIONE DEL PERSONALE DI CUI
ALL'ART. 19 DELLA L.R. 9/2010 ALLA SRR ENNA PROVINCIA

L'anno 2017 il giorno 26 del mese di giugno, c/o la sede del Municipio del Comune di Nissoria sono presenti:

- Per la SRR Enna Provincia ATO 6, il Presidente, dott. Armando Glorioso, ed il componente del C.d.A., avv. Antonino Bevilacqua;
- Per le Organizzazioni Sindacali, i Sigg.:
 - Lavallo Giovanni, Segretario Provinciale di categoria della F.P. CGIL;
 - Manuella Filippo, Segretario Provinciale di categoria della UIL TRASPORTI;
 - Sauro Salvatore, Segretario Provinciale di categoria della FIADEL
 - Fulco Ornella, Segretario Provinciale delegata di categoria della FIT CISL;
- Per la società EnnaEuro, il Presidente del Collegio di Liquidazione, dott. Antonino Di Mauro.

PREMESSO CHE:

con nota del Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Acqua e Rifiuti prot. n. 47251 del 09/11/2016 è stato approvato il piano d'ambito redatto dalla S.R.R., adottato con delibera del C.d.A. in data 26/02/2016;

in data 15/12/2016 il Cda della SRR ha approvato l'elenco dei soggetti aventi diritto al transito nella SRR ai sensi della legge 9 del 2010 e s.m.i., avendo individuato in 429 unità le unità aventi diritto per legge o per accordo sindacale quadro;

con provvedimento di presa d'atto del Presidente della Regione Sicilia prot. n. 7042 del 16/03/2017 è stata resa esecutiva la dotazione organica della S.R.R. che prevede la collocazione di 418 unità.

tali richiamati atti costituiscono le direttrici fondamentali sulla base delle quali si baserà l'avvio del nuovo sistema di gestione integrata dei rifiuti nella SRR Enna Provincia ATO 6;

la SRR Enna-Provincia ha pertanto adempiuto agli obblighi di Legge propedeutici all'avvio definitivo del nuovo sistema di gestione dei rifiuti, compresa la concertazione con tutte le organizzazioni sindacali;

per la risoluzione della problematica in questione, si sono svolti diversi incontri tra la SRR e le Organizzazioni Sindacali. Precisamente si richiamano i verbali degli incontri del 31/10/2016 14/11/2016, 28/11/2016, 12/12/2016, 09/02/2017, 13/02/2017, 09/04/2017, 22/05/2017 e 16/06/2017;

nell'incontro tenutosi in data 16 giugno u.s. tra la SRR ed i rappresentanti provinciali delle organizzazioni sindacali della F.P. CGIL, FIT Cisl, UIL TRASPORTI e FIADEL, si è convenuto di definire formalmente un percorso che assicuri, in tempi rapidissimi, l'avvio del nuovo sistema di gestione dei rifiuti previsto dalla L.R. 9/2010. Tale percorso dovrà assicurare altresì l'imparzialità e trasparenza delle procedure di transito del personale nel rispetto delle previsioni di Legge;

si sono definiti i criteri di passaggio del personale di cui all'allegato 2 alla SRR e successivamente ai soggetti gestori e che nel presente accordo sono richiamati e integrati con il contributo delle citate organizzazioni sindacali:

tra i dipendenti in forza vi sono alcuni che entro il 31/12/2018 matureranno il diritto alla pensione ovvero al prepensionamento di cui all'art. 4 della Legge 92/2012, mentre altri ritorneranno presso i Comuni, il cui numero non è al momento determinabile;

Per le finalità in premessa riportate, le parti concordano su quanto appresso specificato:

1. La SRR si impegna ad assumere, in una unica soluzione, tutto il personale attualmente in forza e gradualmente transitare lo stesso ai vari gestori, società di scopo e/o Comuni, sulla base della Legge Regionale 9/2010 e dell'accordo quadro del 6 agosto 2013 e art. 202 del D. Lgs. 152/2006. Agli stessi lavoratori è assegnata la tutela prevista dalle Leggi di settore ed in particolare la tutela di cui all'art. 6 del CCNL FEDERAMBIENTE. I lavoratori, ai sensi e per gli effetti della L.R. 9/2010, una volta attinti dall'organico attuale in forza, con le modalità su indicate tramite la SRR, saranno utilizzati dal Gestore incaricato dello svolgimento del servizio di igiene urbana nei singoli Comuni e/o incaricato della gestione degli impianti necessari al sistema dei rifiuti della SRR. In tal senso le parti convengono che detto utilizzo avverrà mediante l'istituto della cessione del contratto di lavoro dalla SRR ai Gestori di cui sopra, o distacco sulla base del piano di intervento, tenendo conto del fabbisogno richiesto e concordato secondo il piano di ambito. I lavoratori interessati avranno

~~Re~~ Peer Jorden Jakob Finckelstein

l'obbligo di accettare la cessione del contratto di lavoro a pena della risoluzione del relativo rapporto. Poiché la cessione del contratto di lavoro prevede la modifica del soggetto datoriale, il contratto di cessione dovrà prevedere l'obbligo della SRR, in caso di cessazione del servizio da parte del Gestore ovvero qualunque problema che metta a rischio i livelli occupazionali, di ricollocare gli stessi lavoratori c/o il soggetto subentrante nel servizio, ovvero l'obbligo di utilizzo c/o la SRR o altri gestori operanti nell'Ambito della SRR.

2. Le parti danno atto che a tutto il personale sarà applicato il contratto collettivo nazionale di lavoro FEDERAMBIENTE. Nel transito del personale e successiva assegnazione alle rispettive AA.RR.OO., si terrà conto dei seguenti criteri di scelta concorrenti tra loro:

- anzianità nella unità produttiva di servizio o di cantiere (es. dipendenti tecnici/amm.vi, operativi, di impianti ecc...): punti 10 per ogni anno di servizio;
- anzianità di servizio maturata nel profilo/mansione richiesto/a per ciascun lavoratore: punti 5 per ogni anno di servizio;
- anzianità nel livello contrattuale di inquadramento: punti 3 per ogni anno di servizio nel livello;
- carichi di famiglia - punti 1 per ogni componente fiscalmente a carico;
- presenza nel nucleo familiare di componenti portatori di handicap: punti 1 per ogni componente.

In caso di parità di punteggio complessivo sarà favorito il dipendente con l'anzianità anagrafica.

Le parti concordano di stabilire che gli impiegati tecnico amministrativi sono coloro che sono occupati stabilmente presso l'amministrazione della società e non in altri settori operativi, come da elenco che sarà approvato.

In tal senso sarà formulata una graduatoria del personale che sarà utilizzata dalla SRR nelle successive procedure di assegnazione. Il personale selezionato è assunto dalla SRR sulla base della graduatoria oltreché dei profili e livelli riportati nella Dotazione Organica approvata ed adottata dalla stessa SRR. Il personale attualmente inquadrato con livello e/o qualifica non previsto/a dalla dotazione organica potrà comunque partecipare alle selezioni.

Per la particolare problematica dei CCR di Enna, ai fini della salvaguardia del personale ivi impiegato, la SRR, il Comune e il soggetto affidatario, con il consenso di ciascuna unità operativa, potrà stabilire degli accordi di solidarietà difensiva o espansiva, anche senza l'assistenza di sovvenzioni statali o Inps e altri ammortizzatori sociali, al fine di tutelare i livelli occupazionali;

3. nelle more di definire, entro il 31 luglio 2017, il transito presso la SRR di Gela del personale proveniente dal cantiere di Piazza Armerina, questi lavoratori sono equiparati agli altri lavoratori dell'ATO di Enna e saranno applicati gli stessi criteri di scelta applicati per il transito alla SRR di Enna.

Per eventuali altre problematiche discendenti dal presente accordo, le parti rimandano alle norme dell'Ordinamento Giuridico Italiano.

Il Presente accordo letto, confermato e sottoscritto, sarà inviato in copia all'Ufficio Provinciale del Lavoro.

Per la SRR Enna Provincia ATO 6

Per la Società EnnaFuno

Per la F.P. CGIL

Per la FIT CISL

Per la UIL TRASPORTI

Per la FIADL

